

Monika Kwiatkowska

Prawo pracy w podmiotach lecznicznych

Pytania i odpowiedzi



Wolters Kluwer

Monika Kwiatkowska

Prawo pracy w podmiotach lecznicznych

Pytania i odpowiedzi

Zamów książkę w księgarni internetowej

profinfo.pl
księgarnia internetowa

Stan prawny na 5 marca 2018 r.

Wydawca
Izabella Małecka

Redaktor prowadzący
Joanna Tchorek

Opracowanie redakcyjne
Joanna Ośka

Łamanie
Fotoedytor

Ta książka jest wspólnym dziełem twórcy i wydawcy. Prosimy, byś przestrzegał przysługujących im praw. Książkę możesz udostępnić osobom bliskim lub osobiście znanym, ale nie publikuj jej w internecie. Jeśli cytujesz fragmenty, nie zmieniaj ich treści i koniecznie zaznacz, czyje to dzieło. A jeśli musisz skopiować część, rób to jedynie na użytek osobisty.

**prawolubni**

SZANUJMY PRAWO I WŁASNOŚĆ
Więcej na www.legalnakultura.pl
POLSKA IZBA KSIĄŻKI

© Copyright by
Wolters Kluwer Polska Sp. z o.o., 2018

ISBN 978-83-8124-553-1

Dział Praw Autorskich
01-208 Warszawa, ul. Przyokopowa 33
tel. 22 535 82 19
e-mail: ksiazki@wolterskluwer.pl

www.wolterskluwer.pl
księgarnia internetowa www.profinfo.pl

SPIS TREŚCI

Wykaz skrótów	7
Rozdział I	
Czas pracy	11
Rozdział II	
Wynagrodzenie za pracę	34
Rozdział III	
Urlopy pracownicze	59
Rozdział IV	
Szkolenia pracownicze	90
Rozdział V	
Zwolnienia lekarskie pracowników i zaświadczenia konieczności sprawowania opieki nad chorym dzieckiem ...	107
Rozdział VI	
Zasiłek chorobowy i opiekuńczy – obowiązki pracodawcy ...	123
Rozdział VII	
Pracownicy niepełnosprawni – zatrudnianie, uprawnienia ...	128
Rozdział VIII	
Bezpieczeństwo i higiena pracy, medycyna pracy	155

Rozdział IX	
Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	177
Rozdział X	
Zakończenie stosunku pracy, świadectwo pracy	183
Rozdział XI	
Odprawa i świadczenie przedemerytalne	203
Rozdział XII	
Związki zawodowe działające u pracodawcy	213
Rozdział XIII	
Obowiązki pracodawcy związane z opłacaniem składek ZUS, kontrole ZUS i PIP. Zgłaszanie członków rodziny pracownika do ubezpieczenia zdrowotnego	219
Rozdział XIV	
Varia	240
Bibliografia	295

WYKAZ SKRÓTÓW

- k.c. – ustawa z 23.04.1964 r. – Kodeks cywilny (Dz.U. z 2017 r. poz. 459 ze zm.)
- k.p. – ustawa z 26.06.1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2018 r. poz. 108 ze zm.)
- OSNC – Orzecznictwo Sądu Najwyższego. Izba Cywilna
- OSNP – Orzecznictwo Sądu Najwyższego Izba Pracy, Ubezpieczeń Społecznych i Spraw Publicznych
- OSP – Orzecznictwo Sądów Polskich
- PKZP – pracownicza kasa zapomogowo-pożyczkowa
- r.b.h.p. – rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 26.09.1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. z 2003 r. poz. 1650 ze zm.)
- r.p.k.z.p. – rozporządzenie Rady Ministrów z 19.12.1992 r. w sprawie pracowniczych kas zapomogowo-pożyczkowych oraz spółdzielczych kas oszczędnościowo-kredytowych w zakładach pracy (Dz.U. poz. 502 ze zm.)
- r.s.b. – rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z 27.07.2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. poz. 1860 ze zm.)
- r.z.p.p. – rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 28.05.1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz.U. z 2017 r. poz. 894 ze zm.)
- r.z.u.p.w.s. – rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 18.12.1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe (Dz.U. z 2017 r. poz. 1949)

-
- r.z.u.u. – rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 8.01.1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz.U. poz. 14 ze zm.)
- SN – Sąd Najwyższy
- u.dz.l. – ustawa z 15.04.2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 160 ze zm.)
- u.i.p.p.k. – ustawa z 7.04.2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (Dz.U. poz. 550 ze zm.)
- u.m.w. – ustawa z 10.10.2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. z 2017 r. poz. 847)
- u.p.e.a. – ustawa z 17.06.1966 r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji (Dz.U. z 2017 r. poz. 1201 ze zm.)
- u.p.i.p. – ustawa z 13.04.2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2017 r. poz. 786 ze zm.)
- u.PRM – ustawa z 8.09.2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz.U. z 2017 r. poz. 2195 ze zm.)
- u.r.d.s. – ustawa z 24.07.2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz.U. poz. 1240 ze zm.)
- u.r.z.o.n. – ustawa z 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2018 r. poz. 511 ze zm.)
- u.s.i.p. – ustawa z 24.06.1983 r. o społecznej inspekcji pracy (Dz.U. z 2015 r. poz. 567)
- u.s.u.s. – ustawa z 13.10.1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. 2017 r. poz. 1778 ze zm.)
- u.ś.o.z. – ustawa z 27.08.2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. z 2017 r. poz. 1938 ze zm.)
- u.ś.p. – ustawa z 30.04.2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych (Dz.U. z 2017 r. poz. 2148)
- u.ś.p.u.s. – ustawa z 25.06.1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. z 2017 r. poz. 1368 ze zm.)
- u.z.f.ś.s. – ustawa z 4.03.1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2017 r. poz. 2191 ze zm.)

-
- u.z.z. – ustawa z 23.05.1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2015 r. poz. 1881 ze zm.)
- ustawa o promocji zatrudnienia – ustawa z 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017 r. poz. 1065 ze zm.)
- w zw. – w związku
- WSA – Wojewódzki Sąd Administracyjny
- ZPCH – zakład pracy chronionej

Rozdział I

CZAS PRACY



Pytanie 1

Czy osoby zatrudnione w zarządzie firmy na podstawie kontraktu menadżerskiego muszą także ewidencjonować godziny wykonania zlecenia od stycznia 2017 r.?

Odpowiedź

Kontrakt menedżerski jest umową o świadczenie usług, o której mowa w art. 750 ustawy z 23.04.1964 r. – Kodeks cywilny (Dz.U. z 2017 r. poz. 459 ze zm.). Tym samym zgodnie z art. 8b ust. 1 ustawy z 10.10.2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. z 2017 r. poz. 847) w umowie tej strony powinny określić sposób potwierdzenia liczby godzin świadczenia usług. W przypadku braku takiego określenia świadczący usługi jest zobowiązany, w oparciu o art. 8b ust. 2 u.m.w., do przedłożenia w formie pisemnej, elektronicznej lub dokumentowej informacji o liczbie godzin świadczenia usług, w terminie poprzedzającym termin wypłaty wynagrodzenia.

Uzasadnienie

W związku z wejściem w życie ustawy z 22.07.2016 r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1265) do ustawy o minimalnym wynagro-

dzeniu za pracę dodany został m.in. art. 8b, dotyczący informacji o liczbie przepracowanych godzin. Przedmiotowa nowelizacja zasadniczo weszła w życie z dniem 1.01.2017 r., wprowadzając minimalne wynagrodzenie dla zleceniobiorców oraz usługobiorców. Niemniej jednak niektóre ze zmian weszły w życie wcześniej, w tym art. 8b – z dniem 1.09.2016 r.

Stosownie do treści art. 8b ust. 1 u.m.w., w przypadku umów, o których mowa w art. 734 i 750 k.c., strony określają w umowie sposób potwierdzania liczby godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług.

W przypadku, gdy strony w umowie nie określą sposobu potwierdzania liczby godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług, przyjmujący zlecenie lub świadczący usługi przedkłada w formie pisemnej, elektronicznej lub dokumentowej informację o liczbie godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług, w terminie poprzedzającym termin wypłaty wynagrodzenia.

Jeżeli umowa nie została zawarta z zachowaniem formy pisemnej, elektronicznej lub dokumentowej, przedsiębiorca albo inna jednostka organizacyjna, przed rozpoczęciem wykonania zlecenia lub świadczenia usług, potwierdza przyjmującemu zlecenie lub świadczącemu usługi w formie pisemnej, elektronicznej lub dokumentowej ustalenia co do sposobu potwierdzania liczby godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług, a w przypadku braku takiego potwierdzenia przepis art. 8b ust. 2 u.m.w. stosuje się odpowiednio (art. 8b ust. 3 u.m.w.).

Przepisów powyższych nie stosuje się do wykonującego zlecenie lub świadczącego usługi w przypadku skierowania takich osób do wykonania zlecenia lub świadczenia usług na podstawie przepisów ustawy z 9.07.2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (Dz.U. z 2016 r. poz. 360). W takim przypadku pracodawca użytkownik, na rzecz którego jest wykonywane zlecenie lub są świadczone usługi, prowadzi ewidencję liczby godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług.

Jeżeli kilka osób przyjmuje zlecenie lub zobowiązuje się świadczyć usługi wspólnie, potwierdzanie liczby godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług następuje odrębnie w stosunku do każdej z tych osób.

Kontrakt menedżerski jest umową o świadczenie usług, o której mowa w art. 750 k.c. Tym samym zgodnie z art. 8b ust. 1 u.m.w. strony powinny określić w umowie sposób potwierdzania liczby godzin świadczenia usług. W przypadku braku takiego określenia świadczący usługi radca prawny jest zobowiązany, w oparciu o art. 8b ust. 2 u.m.w., do przedłożenia w formie pisemnej, elektronicznej lub dokumentowej informacji o liczbie godzin świadczenia usług, w terminie poprzedzającym termin wypłaty wynagrodzenia.

Do umowy o świadczenie usług nie ma zastosowania art. 8d u.m.w., który stanowi o wyłączeniach od stosowania art. 8b u.m.w., nakładającego wyżej opisany obowiązek ewidencyjny.



Pytanie 2

Czy zatwierdzony i przyjęty harmonogram pracy może być zmieniany w trakcie okresu rozliczeniowego bez zgody pracownika? Czy pracownik powinien wyrazić zgodę na zmianę bieżącego harmonogramu?

Odpowiedź

Zmiana obowiązującego pracownika harmonogramu czasu pracy jest możliwa, szczególnie należy określić w obowiązujących u pracodawcy przepisach wewnątrzzakładowych. W każdym momencie można zmienić grafik na prośbę pracownika.

Uzasadnienie

Zmiana obowiązującego pracownika harmonogramu czasu pracy jest możliwa, np. w przypadku wystąpienia nieprzewidzianych okoliczności związanych z urlopami na żądanie, które powodują ko-

Prawo pracy w podmiotach leczniczych

Monika Kwiatkowska – radca prawny z wieloletnim doświadczeniem; mediator; arbiter sądu polubownego; specjalista z zakresu prawa pracy, prawa medycznego i farmaceutycznego; autorka publikacji m.in.: *Prawo farmaceutyczne dla aptek cz. I i II* (Warszawa 2013, 2017), współautorka *Meritum. Prawo farmaceutyczne* (Warszawa 2016); ekspert współpracujący m.in. z serwisem Prawo i Zdrowie Wolters Kluwer Polska Sp. z o.o.

Książka stanowi zbiór odpowiedzi na pytania zadawane w związku z pojawiającymi się w praktyce problemami z zatrudnianiem i zwalnianiem pracowników podmiotów leczniczych. Niemal 140 odpowiedzi z uzasadnieniem pomoże w znalezieniu rozwiązania najbardziej nurtujących problemów.

Problematyka uwzględniona w publikacji obejmuje m.in.:

- planowanie i rozliczanie czasu pracy pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych,
- wynagradzanie pracowników,
- szkolenie pracowników i zawieranie z nimi umów o podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- uprawnienia związane z rodzicielstwem,
- zasady udzielania urlopów, wypłaty zasiłku chorobowego i zasiłku z tytułu opieki nad chorym członkiem rodziny,
- zatrudnianie osób niepełnosprawnych.

Ważną część książki stanowią odpowiedzi na pytania dotyczące problemów związanych z zakończeniem stosunku pracy oraz kwestiami dotyczącymi wypłacania odprawy i świadczenia przedemerytalnego, a także problemy związane z odprowadzaniem składek ZUS od wynagrodzenia oraz kwestie podatkowe, BHP i medycyny pracy, uprawnienia związków zawodowych oraz zagadnienia związane z ZFŚS.

Publikacja przeznaczona jest dla pracowników działów kadr i zasobów ludzkich podmiotów leczniczych, a także osób nimi zarządzających. Powinna także zainteresować osoby wykonujące zawody medyczne – lekarzy, pielęgniarki, fizjoterapeutów, ratowników medycznych – oraz przedstawicieli zawodów prawniczych zajmujących się obsługą tych podmiotów oraz osób.

CENA 129 Zł (W TYM 5% VAT)



ZAMÓWIENIA:

INFOLINIA 801 04 45 45, FAX 22 535 80 01
ZAMOWIENIA@WOLTERSKLUWER.PL
WWW.PROFINFO.PL

ISBN 978-83-8124-553-1



Wolters Kluwer